



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่านน้อย อำเภอน่านน้อย จังหวัดน่าน โทร. ๐๕๔ ๗๑๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบน และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่านน้อย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

ต้นเรื่อง

ตามที่โรงพยาบาลน่านน้อย ได้จัดทำคู่มือมาตรการการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่านน้อยทุกรูปแบบประกอบด้วย

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธราชากร มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๖. มาตรการในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมาไตรมาส ๑ และไตรมาส ๒ การดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ทั้งหมด ๗ มาตรการ ไม่มีอุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนใดใดเกี่ยวกับการรับสินบนเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด จึงขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลน่านน้อยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่านน้อย www.nanoihospital.com โดยมีมอบหมายให้นายบุญพลแสงแก้วสันติสุข เป็นผู้ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุลศรี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านน้อย

รายงานผลการการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

วตป.	ผู้ให้	ผู้รับ	รายการของที่มอบ	ราคาประมาณ	เหตุผลในการให้
ไม่พบมีการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ รพ.น่าน					

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ

มาตรการ	ผลการดำเนินการ
เภสัชกรจัดทำข้อมูลแผนการจัดซื้อยาประจำปี	ไม่พบบุคคลหรือหน่วยงานรับการสนับสนุน
ประเมินผลการใช้ยาอย่างสมเหตุผล	ไม่พบบุคคลหรือหน่วยงานรับการสนับสนุน

๓. แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

มาตรการ	ผลการดำเนินการ
การรับการสนับสนุนจากบริษัท ผู้แทนจำหน่าย โดยคณะกรรมการตรวจสอบภายใน	ไม่พบบุคคลหรือหน่วยงานรับการสนับสนุน

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ	ผลการดำเนินการ
รายงานการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่พบบุคคลหรือหน่วยงานรับการสนับสนุน

๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

มาตรการ	ผลการดำเนินการ
เจ้าหน้าที่การเงินทำรายงานการรับจ่ายเงิน	รายงานการรับจ่ายเงินถูกต้องครบถ้วน

๖. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ	ผลการดำเนินการ
มาตรการการใช้รถราชการ	ถูกต้องตามระเบียบ
มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	ถูกต้องตามระเบียบ
มาตรการการจัดทำโครงการ	ถูกต้องตามระเบียบ
มาตรการการจัดหาพัสดุ	ถูกต้องตามระเบียบ

๗. มาตรการในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

มาตรการ	ผลการดำเนินการ
เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน	ไม่พบบุคคล หรือหน่วยงานได้รับส่วนแถม ส่วนชดเชย เพิ่มจากการจัดซื้อจัดจ้าง

๘. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน

มาตรการ	ผลการดำเนินการ
หน่วยงานมีการควบคุมภายใน และระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการของข้าราชการ	ไม่พบการกระทำผิดวินัยในการจัดสวัสดิการของโรงพยาบาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : งานแผน.....
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย.....
วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๔.....
หัวข้อ : รายงานผลการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....
รายละเอียดข้อมูล : รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน จำนวน ๗ มาตรการ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชา
ในเทศกาลปีใหม่
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
ข้าราชการ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำ
โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่
กฎหมายกำหนด
๖. มาตรการในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงาน
ของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
๗. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน
๘. รายงานการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทั้ง
๗ มาตรการ
Link ภายนอก :
หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายปณณพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔